



Comune di Tesero

Provincia di Trento

Nr. Prot. 4624

SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI OPERAIO SPECIALIZZATO CATEGORIA B EVOLUTO 1 POSIZIONE RET.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto, nominata con deliberazione della Giunta comunale n. 67, d.d. 17.06.2020, ha determinato i criteri e le modalità da seguire nella valutazione delle prove concorsuali, stabilendo quanto di seguito indicato, a norma del bando di concorso ed ai sensi della vigente normativa.

Estratto dal verbale della Commissione giudicatrice n. 1, d.d. 08.07.2020 prot. nr. 4601

Esaminato l'avviso di selezione, come già sopra menzionato, la commissione stabilisce che la prova di concorso è articolata attraverso:

- a) nozioni degli elementi tecnici e modalità necessarie per l'espletamento delle mansioni da svolgere nell'ambito delle manutenzioni immobili, manutenzioni stradali, interventi inerenti il verde pubblico;
- b) nozioni dei materiali e delle tecniche utilizzate nel settore manutentivo in generale;
- c) nozioni del codice della strada: norme di comportamento e segnaletica stradale;
- d) nozioni di sicurezza sul lavoro: nozioni fondamentali, luoghi di lavoro, uso di attrezzature di lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico), segnaletica temporanea per cantieri e/o lavori stradali;
- e) nozioni sull'ordinamento dei comuni nella Regione Trentino Alto Adige;
- f) diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- g) uso e conduzione di macchine operatrici e mezzi meccanici;

Prova pratica:

la prova pratica verterà nell'ambito dei punti a), b), d) e g) al fine di dimostrare la capacità e la preparazione tecnica dei candidati nell'espletamento dei vari lavori previsti dalla qualifica del posto di operaio specializzato.

Prova orale:

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato ad accertare le competenze tecnico/professionali possedute dai candidati sulle materie di cui al programma d'esame.

CRITERI

Il punteggio minimo per ottenere la sufficienza in entrambe le prove dovrà essere di 21/30. Non si è ammessi alla prova orale non se si ottiene il punteggio minimo di 21/30 nella prova pratica. Potrà essere attribuito un massimo di 30 punti per ciascuna prova. Il punteggio minimo complessivo per ottenere l'idoneità è pari a 42/60.

PROVA PRATICA

Per la prova pratica la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di **30 punti**.

La Commissione stabilisce che per lo svolgimento della prova pratico-attitudinale viene assegnato il tempo massimo di 1 (una) ora, che deve intendersi di 1 (una) ora per ciascun candidato nel caso la prova venga svolta in sequenza (uno alla volta). Da questo tempo sarà escluso quello impiegato nelle operazioni preliminari.

Circa le modalità con cui dovrà svolgersi la prova pratica, la Commissione stabilisce che sarà richiesto ai candidati di eseguire una prova volta a verificare l'idoneità all'espletamento di mansioni richieste dal profilo professionale di riferimento, che sarà scelta all'interno di una terna di prove pratico-attitudinali.

Per la prova pratico-attitudinale il candidato dovrà presentarsi munito di adeguato abbigliamento da lavoro, tenuto conto che i Dispositivi di Protezione Individuale da utilizzare per svolgimento delle operazioni previste dalla prova, saranno messi a disposizione dalla Commissione.

Durante la prova non sarà consentito ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti della Commissione giudicatrice.

Alle prove è precluso l'utilizzo di telefoni cellulari, agende elettroniche, smartwatches ed ogni altro strumento informatico personale, pena l'esclusione dal concorso. Tali strumenti elettronici dovranno essere spenti, consegnati alla Commissione all'inizio della prova assieme ad un documento di riconoscimento e saranno restituiti ai candidati quando avranno ultimato la prova ed abbandoneranno la sede in cui la stessa avrà luogo.

Inoltre non è consentito l'ausilio di alcun testo, nemmeno a contenuto esclusivamente normativo.

Non sarà consentito ai candidati di allontanarsi dal luogo in cui viene svolta la prova, o comunque dal luogo in cui gli stessi dovranno rimanere in attesa di svolgere la stessa, salvo per cause di forza maggiore.

Il candidato che contravvenga alle predette disposizioni o che comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento della prova è escluso dal concorso.

Nel caso di esecuzione della prova in sequenza (un candidato per volta) i candidati svolgeranno la stessa in ordine alfabetico.

La Commissione cura l'osservanza delle disposizioni stesse ed ha la facoltà di adottare i provvedimenti necessari. A tale scopo, almeno due dei Commissari, oppure uno di essi e il Segretario dovranno trovarsi costantemente nel luogo dove avrà svolgimento la prova.

Criteri per la valutazione della prova pratico-attitudinale d'esame.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova pratico-attitudinale d'esame i seguenti criteri.

Saranno considerate non valutabili le prove non svolte o comunque prive di elementi valutabili.

La prova sarà valutata avendo a riguardo i seguenti elementi:

- organizzazione del lavoro;
- precisione nella realizzazione dell'opera richiesta, tenuto conto della tempistica assegnata;
- metodologia operativa e utilizzo delle attrezzature necessarie;
- attenzione alla sicurezza ed uso dei dispositivi di protezione adeguati e correttamente indossati o utilizzati.

Per la prova pratico-attitudinale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati. Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente
>=15 <18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=18 <21	Prova sufficiente, ma svolta in modo elementare, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, piuttosto corretta e abbastanza completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=24 <27	Prova buona, corretta, completa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=27	Prova ottima, molto corretta, completa e precisa, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

L'idoneità nella prova pratico-attitudinale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 21/30.

PROVA ORALE

Anche per la prova orale la Commissione potrà assegnare ai candidati un punteggio massimo di **30 punti**.

La prova orale si svolgerà nella forma più libera, per dare modo di valutare a fondo la preparazione culturale e professionale dei candidati.

I candidati che avranno superato la prova scritta saranno sottoposti alla prova orale in ordine alfabetico.

La prova orale avrà luogo in forma pubblica ed una **durata minima, per ciascuno dei candidati, di 20 minuti.**

La scelta delle domande, tra quelle preventivamente predisposte per iscritto dalla Commissione, avverrà mediante estrazione delle stesse da parte di ciascun candidato. Ogni candidato sceglierà perciò una domanda da ciascun contenitore predisposto dalla Commissione, contenente ognuno di essi domande sulla stessa materia o sugli stessi gruppi di materie comprese nel programma previsto dal bando. I candidati dovranno argomentare sui quesiti estratti ed i Commissari interloquiranno con i candidati nel merito delle considerazioni che questi svolgeranno in ordine alle domande estratte.

Criteri per la valutazione della prova orale d'esame.

La Commissione concorda di adottare per la valutazione della prova orale d'esame i seguenti criteri.

Saranno considerate non valutabili le prove non svolte o comunque prive di elementi valutabili.

La prova sarà valutata avendo a riguardo i seguenti elementi:

- conoscenza dell'argomento;
- completezza delle risposte;
- attinenza delle risposte alle domande;
- chiarezza espositiva;
- capacità di affrontare casi specifici e risolvere problematiche operative;
- ogni altro elemento utile per verificare la preparazione complessiva del candidato a ricoprire il posto a concorso.

La prova orale sarà effettuata nel rigoroso rispetto delle disposizioni previste dal vigente Regolamento organico del personale dipendente.

Per la prova orale, ciascun Commissario esprimerà un punteggio numerico da 0 a 10, riferito alla media delle sue valutazioni tenendo conto degli elementi sopra indicati. Gli stessi verranno poi sommati, esprimendo così un punteggio numerico unitario della prova.

I punteggi numerici saranno tradotti nei giudizi di seguito riportati. L'ordine della graduatoria sarà comunque definito in base al punteggio numerico unitario risultante, anche a parità di giudizio espresso.

RANGE PUNTEGGI	GIUDIZIO
>0 <15	Prova assolutamente insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=15 <18	Prova insufficiente, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=18 <21	Prova sufficiente, ma svolta con argomentazioni elementari, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=21 <24	Prova discreta, svolta con argomentazioni abbastanza corrette e complete, ma priva di approfondimenti e/o con imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=24 <27	Prova buona, svolta con argomentazioni corrette, complete, con buon approfondimento e/o soltanto con lievi imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.
>=27	Prova ottima, svolta con argomentazioni molto corrette, complete e precise, con elevati approfondimenti e priva di imprecisioni, avuto riguardo agli elementi sopraindicati, considerati anche distintamente.

L'idoneità nella prova orale sarà conseguita con un punteggio minimo pari ad almeno 21/30.

(Erroneamente nel verbale n. 1 d.d. 08.07.2020 della Commissione sono presenti due refusi in cui si indica che il punteggio minimo richiesto è pari a 18/30 – a pag. 5 e pag. 6. Quello che fa fede è quanto stabilito nell'avviso di selezione d.d. 26.02.2020 prot. nr. 1553 che prevede un punteggio minimo in entrambe le prove pari a 21/30)

Idoneità finale

La commissione sottolinea che è esclusa ogni compensazione tra i voti ottenuti dai candidati nella prova pratico-attitudinale e nella prova orale. Pertanto i candidati che non otterranno il punteggio minimo stabilito per la prova pratico-attitudinale non saranno ammessi alla prova orale. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo stabilito per la prova orale, comporta l'esclusione dalla graduatoria finale di merito.

Il punteggio finale è determinato dalla somma aritmetica della votazione conseguita nella prova pratico-attitudinale e di quella conseguita nella prova orale.

Per conseguire l'idoneità finale nel concorso i candidati dovranno pertanto ottenere un **punteggio complessivo nelle due prove d'esame non inferiore a 42/60.**

PER ESSERE AMMESSI A SOSTENRE LE PROVE D'ESAME I CONCORRENTI DOVRANNO ESSERE MUNITI DI DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE DATA L'EMERGENZA SANITARIA NAZIONALE IN CORSO COVID – 19.



PRESIDENTE DELLA
COMMISSIONE GIUDICATRICE
Prof.ssa Chiara Luchini